

أحقية العامل الكويتي الخاضع للتأمينات  
لمكافأة نهاية خدمة بعد خصم مبلغ الحد  
التأميني وهو 1500 د.ك



للاستشارات القانونية وأعمال المحاماة  
Advocates & Legal Consultants

وكان نص المادة (51) من قانون العمل رقم 6 لسنة 2010 قد جرى على أنه (... على أن يلتزم صاحب العمل بدفع صافي الفرق بين المبالغ التي تحملها نظير اشتراك العامل في التأمينات الاجتماعية والمبالغ المستحقة عن مكافأة نهاية الخدمة) وهو ما يتسق مع الحكم الوارد بالفقرة الثانية من المادة (82) من قانون التأمينات الاجتماعية والوارد نصها أنه (ويلتزم أصحاب الأعمال الذين يرتبطون بأنظمة معاشات أو مكافآت أو ادخار أفضل بقيمة الزيادة بين ما كانوا يتحملونه في تلك الأنظمة ومكافأة نهاية الخدمة القانونية مسحوبة على 1500 د.ك).

وقد استقر قضاء التمييز في العديد من أحكامه أن المشرع بقانون التأمينات قد وضع حداً أقصى لما يتم التأمين عليه من راتب وهو 1500 دينار مما يتعين معه حساب مكافأة نهاية الخدمة التي يستحقها العامل على آخر أجر شهري شامل بعد خصم السقف التأميني منه ومقداره (1500) دينار ليكون المتبقي بعد الخصم هو الأجر الذي تحسب على أساسه مكافأة نهاية الخدمة للعامل الكويتي سواء أكان في القطاع الأهلي أو في القطاع النفطي.

مثال للتوضيح:

- إذا كان راتب العامل الشامل 2,000 دينار كويتي.
- يتم خصم سقف التأمينات البالغ 1,500 دينار.
- يبقى 500 دينار، وهذا هو المبلغ الذي تحسب على أساسه مكافأة نهاية الخدمة.

هذا النظام يطبق سواء كان العامل يعمل في القطاع الأهلي أو القطاع النفطي، ويهدف إلى تنظيم العلاقة بين ما يدفعه صاحب العمل للتأمينات الاجتماعية وما يستحقه العامل في نهاية خدمته.

أي أن جميع العمال الخاضعين لقانون التأمينات في القطاعي الخاص والنفطي لا يستحقون مكافأة نهاية الخدمة عدا الرواتب التي تزيد عن (1500) دينار كويتي وفي تلك الحالات لا تحسب قيمة نهاية الخدمة الا على ما يزيد عن مبلغ (1500).

بناءً على ما سبق يتعين على جميع الشركات التي توظف عمالاً خاضعين لقانون التأمينات الاجتماعية أن تأخذ هذه الأحكام بعين الاعتبار عند حساب مكافأة نهاية الخدمة يجب أن تلتزم الشركات بتطبيق السقف التأميني المحدد بـ 1,500 دينار كويتي، وأن تحسب مكافأة نهاية الخدمة على أساس الراتب الشامل بعد خصم هذا السقف.

عدم الالتزام بقواعد قانون العمل قد يعرض الشركات للمساءلة القانونية حيث إن حساب المكافأة بشكل غير صحيح يعتبر انتهاكاً لحقوق العمال المنصوص عليها في القوانين النافذة.



المحامي / مشاري الحميدان

للاستفسارات أو الحصول على مزيد من التوضيحات حول كيفية تطبيق هذه الأحكام أو أي مسائل قانونية أخرى تتعلق بحقوق العمال ومكافأة نهاية الخدمة، يمكنكم التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني:

✉ [info@mashora.com.kw](mailto:info@mashora.com.kw)

✉ [meshari@mashora.com.kw](mailto:meshari@mashora.com.kw)

☎ +965 2240 4470

✉ [info@mashora.com](mailto:info@mashora.com)

🌐 [www.mashora.com.kw](http://www.mashora.com.kw)



Mashora Tower, Qibla, Abu Bakr  
Street, Kuwait